

(pieczęć Pracodawcy Użytkownika)



(miejsowość, data)

**iPrime Jobs**

## ***Uzgodnienie warunków zatrudnienia pomiędzy pracodawcą użytkownikiem a agencją pracy tymczasowej***

### **§ 1**

Zgodnie z art. 9 ust. 1-2b ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (zwana dalej: „Ustawą”) w celu zawarcia umowy o pracę z pracownikiem tymczasowym, jako pracodawca użytkownik, w załączeniu przekazuję szczegółowe informacje dotyczące zapotrzebowania na pracownika tymczasowego:

1. Rodzaj pracy, która będzie powierzona pracownikowi tymczasowemu:

\_\_\_\_\_

2. Wymagania kwalifikacyjne konieczne do wykonywania pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu:

\_\_\_\_\_

3. przewidywany okres wykonywania pracy tymczasowej:

\_\_\_\_\_

4. wymiar czasu pracy pracownika tymczasowego:

\_\_\_\_\_

5. miejsce wykonywania pracy tymczasowej:

\_\_\_\_\_

### **§ 2**

Jednocześnie informuję, iż wynagrodzenie pracownika tymczasowego za pracę, określoną w punktach

1) do 5), będzie wynosić \_\_\_\_\_ zł (słownie: \_\_\_\_\_) brutto miesięcznie.

Dodatkowo jako Pracodawca Użytkownik informuję, iż obowiązują następujące wewnętrzne regulacje dotyczące wynagradzania:

\_\_\_\_\_

### **§ 3**

Warunki wykonywania pracy tymczasowej w zakresie dotyczącym BHP są następujące:

- a) \_\_\_\_\_
- b) \_\_\_\_\_
- c) \_\_\_\_\_
- d) \_\_\_\_\_

Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy będą przeprowadzane zgodnie z terminami wynikającymi z przepisów Kodeksu Pracy.

\_\_\_\_\_  
(pieczęć Pracodawcy Użytkownika)



**iPrime Jobs**

\_\_\_\_\_  
(miejsowość, data)

#### § 4

Informuję, iż nie występują okoliczności uniemożliwiające wykonywanie pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego, o których mowa w art. 8 pkt 3 Ustawy tj., iż pracownikowi tymczasowemu nie zostanie powierzona praca:

- a) szczególnie niebezpieczna w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 23715 Kodeksu pracy;
- b) na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony pracownik pracodawcy użytkownika, w okresie uczestniczenia tego pracownika w strajku;
- c) tego samego rodzaju co praca wykonywana przez pracownika pracodawcy użytkownika, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie ostatnich 3 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej przez pracownika tymczasowego;
- d) wymagająca uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej, których posiadanie wymaga uzyskania pozwolenia, o którym mowa w ustawie z dnia 21 maja 1999 r. o broni i amunicji (Dz. U. z 2017 r. poz. 1839 oraz z 2018 r. poz. 106 i 138).

#### § 5

1. Zakres informacji dotyczących przebiegu pracy tymczasowej, które mają wpływ na wysokość wynagrodzenia za pracę pracownika tymczasowego: \_\_\_\_\_
2. Sposób i termin przekazywania ww. informacji Agencji Pracy Tymczasowej w celu obliczenia wynagrodzenia za pracę pracownika: \_\_\_\_\_
3. Zakres przejęcia przez pracodawcę użytkownika innych obowiązków pracodawcy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy: \_\_\_\_\_
4. Zakres przejęcia przez pracodawcę użytkownika obowiązku pracodawcy dotyczącego wypłacania należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową: \_\_\_\_\_
5. Uzgodnienia dotyczące wykorzystania przez pracownika tymczasowego urlopu wypoczynkowego w okresie wykonywania pracy tymczasowej oraz tryb udzielania takiego urlopu: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(podpis pracodawcy użytkownika)